

# Offre d'emploi

## Affichage interne et externe

### PERSONNEL ENSEIGNANT 2025-2026

#### Nature du travail

L'enseignante ou l'enseignant dispense des activités d'apprentissage et de formation aux élèves et elle ou il participe au développement de la vie étudiante, les activités étudiantes faisant partie intégrante de la fonction d'enseignante ou d'enseignant.

#### Tâches et lieux de travail

##### École Notre-Dame-des-Anges, Natashquan

- Enseignement au niveau secondaire, champ 13
  - 100 % (remplacement d'un congé de maternité)
  - Entrée en fonction en octobre/novembre 2025

##### École Saint-François-d'Assise, Longue-Pointe-de-Mingan

- Enseignement au niveau primaire
  - 100 % (remplacement d'un congé de maternité)
  - Entrée en fonction en janvier 2026

#### Supérieur immédiat

Direction de l'école

#### Scolarité et expérience

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle dans la discipline appropriée.
- Détenir une qualification légale reconnue par le MEQ.

#### Rémunération

Salaire en conformité avec les dispositions de la convention collective : entre 52 799 \$ et 102 857 \$ annuellement

##### Prime annuelle de disparités régionales

###### Secteur Longue-Pointe-de-Mingan

8 531 \$ (sans dépendant)  
12 801 \$ (avec dépendant)

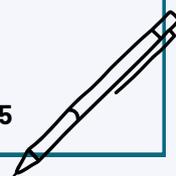
###### Secteur Natashquan

10 066 \$ (sans dépendant)  
16 102 \$ (avec dépendant)

### POSTULEZ MAINTENANT!

Centre de services scolaire de la Moyenne-Côte-Nord  
Service des ressources humaines  
1235, rue de la Digue  
Havre-Saint-Pierre (Québec) G0G 1P0  
Courriel : [drh@csmcn.qc.ca](mailto:drh@csmcn.qc.ca)

Fin de l'affichage le 14 septembre 2025



Le Centre de services scolaire de la Moyenne-Côte-Nord souscrit au principe d'égalité des chances dans l'emploi. Elle applique un programme d'accès à l'égalité pour les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques, les femmes et les personnes handicapées.



Bienveillance, engagement, collaboration