

**Saint-François-d'Assise
Longue-Pointe-de-Mingan**

**Rapport annuel du conseil d'établissement
Année scolaire 2019-2020**

Loi sur l'instruction publique, article 82

«Le conseil d'établissement prépare et adopte un rapport annuel contenant un bilan de ses activités et en transmet une copie à la commission scolaire»

Composition du conseil d'établissement :

L'assemblée générale de l'école a eu lieu le 9 septembre 2019 et les personnes suivantes font partie du Conseil d'établissement :

- | | |
|---------------------------------|--|
| 4 représentantes des parents : | Madame Geneviève Taschereau, présidente
Madame Julie Loiselle
Madame Bianka Vibert
Madame Karine Chiasson, représentante au comité de parents |
| 4 représentantes du personnel : | Madame Josée Thibeault, personnel enseignant
Madame Ariane Cormier, personnel enseignant
Madame Jessy Bourgault, personnel de soutien
Madame Isabelle Houle, personnel de soutien |

Réunions :

Le conseil d'établissement a tenu trois réunions régulières, aux dates suivantes :

- 11 novembre 2019
- 20 janvier 2020
- 10 juin 2020 visioconférence

Les points suivants ont été traités :

Il y a eu la présentation de l'organisation scolaire, du plan d'action du projet éducatif, du budget du conseil d'établissement et du budget de l'école.

Il y a eu des discussions à propos du service de la garde, de la serre, des remises de bulletins, des photos scolaires, de la page facebook de l'école, du bal de finissants des 6 années, de la formation parentale, de l'éducation à la sexualité et des COSP, des conférences Web pour les parents et des redditions de comptes annuelles.


Budget :

Le conseil d'établissement disposait d'un budget de 954 \$

Clientèle scolaire :

Au 30 septembre 2019, l'école comptait 64 élèves.


Geneviève Taschereau, présidente


Nelson Méthot, directeur

**École Saint-François d'Assise
885 chemin du roi
Longue-Pointe de Mingan
G0G 1V0**

**Évaluation des résultats du plan de lutte
contre l'intimidation et la violence
2019-2020**

Notre plan de lutte contre l'intimidation et la violence est en application depuis le 31 décembre 2012.

Le plan de lutte a été approuvé par le conseil d'établissement de l'école Saint-François d'Assise le 12 décembre 2012. Un résumé a été remis à chaque élève (sac d'école) au début de l'année scolaire 2019-2020.

À l'école Saint-François d'Assise, tous les élèves ont reçu l'information pertinente de la part de leur enseignante et de la direction au sujet de la violence physique, de la violence verbale et de l'intimidation.

Au cours de l'année, les élèves ont vécu des activités à propos de ces problématiques.

Un registre pour tous les actes d'intimidation et de violence est tenu depuis le début de l'année scolaire 2019-2020. Il y a eu 10 incidents au cours de l'année scolaire. Voici le pourcentage des gestes posés :

- 10% intimidation
- 80% violence physique
- 0% violence verbale
- 10% violence physique et verbale

La bousculade est la principale cause de violence physique et la majorité des cas de violence verbale se traduit par différents comportements comme donner des surnoms et se moquer.

Nombre de signalements reçus à l'école Saint-François d'Assise : 0

Nombre de plaintes reçues à la Commission scolaire : 0



Présidente du conseil d'établissement



Directeur

École Saint-François d'Assise

Reddition de comptes

Projet éducatif

2019-2020

Orientation 1 Favoriser la littératie

Objectif Améliorer les compétences en lecture et en écriture dans l'ensemble des matières

Indicateur Analyser les résultats des élèves dans des situations d'apprentissage pour mesurer les compétences des élèves

Cible Ajuster la planification de l'enseignement en fonction du portrait des élèves

Vu la situation particulière due au covid 19, nous ne pouvons porter un jugement éclairé et professionnel sur cette orientation.

Orientation 2 Favoriser la numératie

Objectif Améliorer les compétences des élèves en mobilisation (raisonner et résoudre)

Indicateur Analyser les résultats des élèves en mobilisation (raisonner et résoudre)

Cible Ajuster la planification de l'enseignement en fonction de l'analyse des résultats

Vu la situation particulière due au covid 19, nous ne pouvons porter un jugement éclairé et professionnel sur cette orientation.

Orientation 3	Favoriser un climat plus propice aux apprentissages
Objectif	Participer au projet d'accompagnement sur l'enseignement des comportements attendus
Indicateur	Analyser le rapport annuel des incidents en rapport à l'intimidation et la violence
Cible	Offrir un climat sain, sécuritaire et bienveillant

Toute l'équipe-équipe a participé à 4 rencontres de d'accompagnement sur la bienveillance avec Cindy Bérubé, conseillère en adaptation scolaire, et Nelson Méthot, directeur de l'école.

Les dernières rencontres ont été annulées et seront reprises au cours de l'année 2020-2021.

Nous avons eu seulement 10 cas de violence et/ou intimidation à l'école cette année. Une nette diminution comparée à l'an passé. Nous sommes sur la bonne voie.

La direction

Genevieve Taslerou

Présidente du C.E.

